



Udruga **Studio B**

UDRUGA ZA PROMICANJE AKTIVNOG SUDJELOVANJA „STUDIO B“

STRATEŠKI PLAN UDRUGE „STUDIO B“

Studen 2019. – Studeni 2022.



Sadržaj

Uvod	3
Analiza okruženja u kojem Udruga „Studio B“ djeluje	4
Općina Vrbje	5
Brodsko – posavska županija	6
Republika Hrvatska	9
Djelovanje Udruge „Studio B“	10
Misija, vizija i vrijednosti djelovanja	12
Analiza Udruge „Studio B“	13
SWOT analiza	14
Dionici društva	15
Analiza članova_ica i korisnika_ica	16
Relevantne strategije	17
Strateški ciljevi i specifični ciljevi 2019.-2022	20

Uvod

Udruga za promicanje aktivnog sudjelovanja „Studio B“ osnovana je 25.1.2017. godine sa sjedištem u mjestu Bodovaljci. Područje rada Udruge je općina Vrbje, Brodsko-posavska županija, te cjelokupni teritorij Republike Hrvatske.

Udruga okuplja mlade, djecu, te žene iz ruralnih područja, s ciljem postizanja uravnoteženog razvoja lokalnih zajednica, kao i razvoja civilnog društva. Nastojimo promicati i unaprijediti njihova prava, istodobno povećavajući njihovu razinu informiranosti, te im pružiti podršku u razvoju kompetencija i poduzetništva. Udruga je kandidatska članica Mreže mladih Hrvatske.

Strateški plan UDRUGE ZA PROMICANJE AKTIVNOG SUDJELOVANJA „STUDIO B“ predstavlja rezultat analiza i planiranja provedenih od strane Izvršnog odbora i zaposlenica, a usvojen je na Izvršnom odboru UDRUGE ZA PROMICANJE AKTIVNOG SUDJELOVANJA „STUDIO B“ dana 13.11.2019.

Strateški plan se odnosi se razdoblje studeni 2019. – studeni 2022.

Proces strateškog planiranja je facilitirao DesignLab.

Analiza
okruženja
u kojem
Udruga
„Studio B“
djeluje



Općina Vrbje

Općina Vrbje smještena je u nizinskom ravničarskom dijelu uz rijeku Savu koja ujedno predstavlja i njezinu južnu granicu. Općina graniči s općinama Davor i Staro Petrovo Selo na istoku, s općinom Rešetari i gradom Nova Gradiška na sjeveru te općinom Stara Gradiška na zapadu. Prostire se na 79,07 km² u okviru kojih se nalazi 7 naselja: Bodovaljci, Dolina, Mačkovac, Savski Bok, Sičice, Visoka Greda i Vrbje.

Stanovništvo

Na prostoru općine Vrbje koja obuhvaća površinu od 79,07 km², u okviru 7 naselja prema posljednjem službenom popisu stanovništva iz 2011. godine evidentirano je 2.215 stanovnika, dok gustoća naseljenosti iznosi niskih 27,9 st/km². Analizom ukupnog broja stanovnika iz prethodnih popisnih godina razvidni su negativni demografski pokazatelji, tj. kontinuiran pad broja stanovnika od 1981. godine. Depopulacija područja Općine dijelom je rezultat kretanja stanovništva prema većim urbanim i gospodarskim središtima, ratnih aktivnosti tijekom Domovinskog rata, ali ipak ponajviše vrlo lošom gospodarskom situacijom zbog koje sve veći broj mladih napušta ruralna područja. Statistički pokazatelji ukazuju da je najveća koncentracija stanovništva na području naselja Bodovaljci, a slijedi naselje Vrbje koje kao administrativno središte karakterizira najveći broj društvenih i javnih funkcija i usluga. U pogledu spolne strukture stanovništva, udio žena u ukupnom broju stanovnika nešto je veći u odnosu na broj muškaraca, te iznosi 51 %, odnosno 1.137.

Od ukupno 2.215 stanovnika, radno sposobno stanovništvo u dobi od 15 do 64 godine čini udio od 60 %, odnosno 1.334 osobe, od čega 715 muških i 619 ženskih osoba. Dobna struktura stanovništva je sljedeća: djece do 14 godina je 362, mladih od 15 do 29 godina je 403, dok ostali pripadaju starijim dobnim skupinama. Promatrajući strukturu stanovništva prema stupnju završenog formalnog obrazovanja, vidljivo je da najveći udio čini stanovništvo sa završenom osnovnom školom, dok je udio visokoobrazovanog stanovništva vrlo nizak i iznosi tek 2%.

Gospodarstvo

Intenzitet gospodarskih aktivnosti na području općine Vrbje ne može se smatrati zadovoljavajućim, ponajprije zbog dugogodišnje gospodarske stagnacije. Poduzetništvo i obrtništvo uz poljoprivredne djelatnosti čine tradicionalne gospodarske sektore na području Općine. Visoka stopa nezaposlenosti svakako predstavlja jedan od razvojnih ograničenja općine Vrbje. Od početka ekonomske krize 2008. godine, broj nezaposlenih osoba na području Općine kontinuirano raste, da bi od 2013. godine uslijedio blagi pad nezaposlenosti. Navedeno stanje, nažalost, ne može se povezati s gospodarskim oporavkom, već ponajprije sa sve većim brojem mladih obitelji koji napuštaju ovo područje. Nezaposlenost na području Općine prema dostupnim podacima HZZ-a kreće se oko 10 %. U pogledu strukture nezaposlenih osoba prema vrsti završenog obrazovanja jasno je vidljivo da gotovo 50 % nezaposlenih osoba ima nisku razinu obrazovanja što direktno utječe na njihovu zapošljivost. Prema Indexu razvijenosti kojeg je objavilo MRRFEU Općina Vrbje nalazi se u I skupini, čemu pripada najnerazvijenijim JLS u Republici Hrvatskoj.

Obrazovanje

Kao što je vidljivo iz prethodnih odlomaka, u općini Vrbje predvladava stanovništvo sa završenom osnovnom školom, dok je udio visokoobrazovanih osoba jako nizak; uglavnom uslijed njihovog iseljavanja u druga područja RH ili inozemstvo. U općini Vrbje provodi se predškolski odgoj i obrazovanje i osnovnoškolsko obrazovanje do 3. ili 4. razreda osnovne škole u nekoliko područnih škola, nakon čega učenici nastavljaju obrazovanje u drugim općinama, odnosno gradu Nova Gradiška.

Civilno društvo

Unatoč relativno velikom broju registriranih neprofitnih udruga na području Općine, potrebno je istaknuti da one zasada nemaju značajan utjecaj na socio-ekonomski razvoj područja općine. Navedeno je iz razloga što se suočavaju s brojnim problemima, poput nedovoljne razvijenosti operativnih i ljudskih kapaciteta, te nedovoljne suradnje na lokalnoj, ali i regionalnoj razini. Velik problem je i financijska ovisnost o dotacijama iz općinskog proračuna. Većina aktivnih udruga na području općine su sportskog karaktera, gotovo svako naselje ima dobrovoljno vatrogasno društvo, te postoji nekoliko tradicijskih udruga. Na području općine djeluju dvije udruge mladih koje nisu dovoljno aktivne.

Brodsko – posavska županija

Kao jedna od najužih i najdužih županija, Brodsko posavska županija obuhvaća područje od ukupno 2.034 km² što čini 3,61% ukupnog područja Republike Hrvatske. U Županiji prevladava kontinentalna klima i smještena je između planine Psunj, Požeškog i Diljskog brdskog područja na sjeveru i rijeke Save na jugu. Graniči s četiri županije i Republikom Bosnom i Hercegovinom. U županiji postoji pet međunarodnih cesta preko kojih se odvija iznimno velik tranzit roba, ljudi i usluga kao i bogatstvo voda, šuma, plodnog zemljišta, plovna rijeka i značajni kopneni putovi koji predstavljaju prirodne uvjete koji omogućavaju visoko razvijeno gospodarstvo i kulturu.

Stanovništvo

Prema popisu stanovništva iz 2011., Brodsko-posavska županija ima 158.575 stanovnika, od čega 77.115 muških i 81.460 ženskih osoba. Gustoća naseljenosti BPŽ iznosi 78,1 stanovnika/km² te je veća od prosjeka Republike Hrvatske, koji iznosi 75,7 stanovnika/km². BPŽ je nejednako naseljena, od izrazito gusto naseljenih do vrlo rijetko naseljenih područja u odnosu na ukupan prosjek BPŽ. Od ukupnog stanovništva BPŽ, 46,26% stanovnika (73.370) smatra se urbanim stanovništvom (prema stupnju urbanizacije), a 53,74% (85.205) smatra se ruralnim stanovništvom.

Gospodarstvo

Iako je gospodarstvo Brodsko-posavske županije još uvijek opterećeno s mnoštvom problema (posljedice ratnih razaranja, problematična privatizacija državne imovine, stalna značajna stopa nezaposlenosti, težak proces tranzicije, padajuća industrijska proizvodnja, negativna vanjsko trgovinska bilanca...), zadnjih je godina vidljivo stremljenje prema jačanju malog i srednjeg poduzetništva i obrta u privatnom vlasništvu. Brodsko-posavska županija pripada najnerazvijenijim županijama u RH, s udjelom u BDP-u od 2,1 %, najvišom stopom rizika od siromaštva od 35,9 %, te obrazovnom strukturom u kojoj oni bez završene škole ili s niskom razinom obrazovanja čine 42,5 % (izvor: Centar za mirovne studije). Prema Indexu razvijenosti kojeg je objavilo MRRFEU BPŽ se nalazi u skupini.

Županija provodi niz programa u suradnji s ministarstvima, općinama i gradovima u cilju poticanja jačeg razvoja ovog dijela gospodarstva (povoljni kreditni programi, poduzetničke zone, zone za malo gospodarstvo, poduzetnički centri, slobodne zone i slično).

Obrazovanje

Devedesetih je godina Republika Hrvatska, poput ostalih bivših socijalističkih država, pokrenula tranzicijski proces prijelaza iz komunizma u pluralnu demokraciju, na slobodno tržište i novo gledanje na život u ujedinjenoj Europi. To je potaknulo promjene u obrazovnom sustavu. Podijeljeno je u nekoliko kategorija:

- Predškolsko obrazovanje;
- Osnovno (obavezno) obrazovanje;
- Srednjoškolsko obrazovanje;
- Više i visoko i
- Ostalo (sustav uključuje obrazovanje, osposobljavanje i rehabilitaciju djece i mladih osoba s invaliditetom ili poteškoćama u razvoju, obrazovanje odraslih i obrazovanje nadarene djece).

Obrazovna struktura BPŽ pokazuje da malo manje od polovine stanovništva ima završeno trogodišnje ili četverogodišnje srednjoškolsko obrazovanje (50,69%), od kojih 4,16% stanovništva ima završeno gimnazijsko obrazovanje. Osnovnu školu je završilo 28,98% udjela stanovništva, čak 8,02% ima završeno nekoliko razreda osnovne škole dok 2,76% nema završenu školu. Fakultetski obrazovane osobe čine 9,47% stanovništva (uključujući magistre i doktore znanosti)³. Podaci ukazuju kako je u BPŽ broj visokoobrazovane radne snage malen (prosjeak RH je 16,39%), te bi se udio visokoobrazovanog stanovništva trebao povećati obrazovnim reformama i mjerama stimuliranja visokog obrazovanja.

Institucije

Ured državne uprave u Brodsko-posavskoj županiji, Služba za opću upravu, nadležno je tijelo za registraciju udruga na području naše županije. Prema posljednjim statističkim podacima u Županiji je registrirano 845 udruga. Obzirom na zakone prema kojima je registracija udruga jednostavan postupak, a ne postoji obveza brisanja neaktivnih udruga iz Registra, može se pretpostaviti da je u stvarnosti broj aktivnih udruga manji. Među udrugama najbrojnije su sportske te kulturno-umjetničke; kako sljedi: branitelji i stradalnici (17), demokratska politička kultura (28), duhovnost (10), gospodarstvo (56), hobističke (13), kultura i umjetnost (100), ljudska prava (30), međunarodna suradnja (10), sportske (272), obrazovanje, znanost i istraživanje (36), održivi razvoj (12), kulturne (x), socijalne (39), tehničke (19), zaštita i spašavanje (36), humanitarne (x), zdravstvene (20), ekološke (17), te ostale djelatnosti (10). Bitno je da lokalna i regionalna zajednica prepoznaje rad udruga čiji su projekti ili programi od osobitog interesa za opće dobro, kako bi ih i financijski podržale i omogućile njihov snažniji razvoj.

Procjena stanja civilnog sektora Brodskoposavske županije

Prema podacima iz županijske strategije na području BPŽ djeluju 354 sportske udruge, društva, saveza i zajednice i 37 sportskih strukovnih udruga različitih grana sportova, koji su organizirani u 17 županijskih i gradskih saveza. Osnovana su 22 sportska društva, te 3 sportske zajednice. Prema registru udruga na području BPŽ u 2019. godini djeluje 1.672 aktivnih udruga od kojih su 4 strane udruge. BPŽ je uočila važnost civilnog sektora, te u okviru svojih proračunskih mogućnosti izdvaja određena sredstva za sufinanciranje rada udruga, odnosno programskih aktivnosti, te smatra da će ubuduće nastojati izdvajati veći iznos od dosadašnjeg.

Civilno društvo u Brodsko-posavskoj županiji ima slabu tradiciju. Pola stoljeća komunizma i totalitarne ideologije te nepostojanje iskustva u slobodi udruživanja dugoročno će odrediti domete razvoja civilnog društva. Civilno zauzimanje građana za rješavanje svojih problema i problema u zajednici nije praksa postupanja najvećeg dijela građana Županije. Većina građana ima izgrađene stavove o tome da je vlada – država odgovorna za rješavanje njihovih problema. Otuda dijelom pasivnost i apatija znatnog dijela građana.

Civilno društvo u Brodsko-posavskoj županiji u znatnoj mjeri je razvijeno u doba rata i uz pomoć inozemnih organizacija i inozemnih donatora. Organizacije civilnog društva, uglavnom udruge, odigrale su veoma važnu ulogu u doba Domovinskog rata pomažući u prevladavanju prognaničke i izbjegličke krize te zbrinjavanju ratnih stradalnika. U to je vrijeme solidarnost u društvu bila prilično na visokoj razini.

Županijska razvojna strategija BPŽ do 2020. godine prepoznala je sljedeće slabosti:

- Nedovoljni financijski kapaciteti BPŽ za aktivniju socijalnu politiku (npr. deinstitucionalizacija, socijalne inovacije i sl.)
- Neaktivnost udruga civilnog društva i njihova financijska nestabilnost
- Nepovezanost i nezainteresiranost za zajednički rad OCD-a
- Manjak praksi volonterizma i nezainteresiranost stanovništva za volontiranjem
- Starenje stanovništva i negativna demografska slika u BPŽ
- Udruge su iznijele svoja stajališta o stanju civilnog sektora Brodsko-posavske županije i svojim najvećim problemima.
- Najvažniji problemi koje su udruge istaknule su slijedeći:
 - Financiranje troškova održavanja hladnog pogona i naknada zaposlenicima;
 - Neprimjerena zakonska regulativa;
 - Nedostatak adekvatnog prostora za rad;
 - Nedostatak suradnje s javnim sektorom;
 - Netransparentni način financiranja civilnog sektora od strane javnog sektora;
 - Neadekvatan pristup medija civilnom sektoru;
 - Neumreženost različitih udruga na nivou Županije;
 - Nedostatna educiranost o mogućnostima financiranja;
 - Nedostatak partnerstva s ostalim sektorima;
 - Nепрепозната važnost ovog sektora u društvu i
 - Nedostatno znanje o knjigovodstvenom i pravnom praćenju poslovanja udruga.

Financiranje redovnog funkcioniranja udruge smatraju svojim najvećim problemom. Stalna neizvjesnost većeg broja udruga vezana uz mogućnosti korištenja prostora i redovnog održavanja hladnog pogona te isplate plaća, u najvećoj mjeri otežava njihov rad.

Udruge također smatraju da je zakonska regulativa u Hrvatskoj neprimjerena. Postojeći zakon omogućuje na primjer vrlo lagan način osnutka udruga (3 osobe mogu osnovati udruhu) pa se ponekad dešava da se udruge osnuju da bi iskoristile neki mogući izvor sredstava, a nakon iskorištenja tih sredstava, često neprimjerenog, takva udruha se gasi. Kao veliki nedostatak zakonske regulative udruge smatraju i izjednačavanje udruga socijalnih i humanih aktivnosti koje se bave društveno korisnim radom sa svima ostalima koje se temelje na osobnim preferencijama. U Hrvatskoj ne postoji sustavno rješenje pristupa civilnom sektoru pa su udruge često primorane posjećivati više ministarstava kako bi dobile pravu informaciju. Način financiranja udruga iz lokalnih i regionalnih izvora udruge smatraju netransparentnim, obzirom da ne postoje jasni kriteriji za financiranje i ne postoji evaluacija rada udruga.

Unatoč porastu projektnog financiranja Udruge se suočavaju s problemom nedostatnih kapaciteta. Također, kriteriji za dodjelu projektnih sredstava su često nejasni i/ili nepoznati. Udruge priznaju da nisu udružene i zajednički nastupile prema javnom sektoru s tim problemom. Iako umreženost udruga koje

se bave istom djelatnošću postoji, udruge različitih djelatnosti nisu povezane kako bi zajednički rješavale probleme cijelog sektora na županijskoj razini. Polako se javlja povoljan trend otvaranja institucija prema civilnom sektoru pa udruge smatraju da bi otvorene diskusije pomogle pronalaženju načina bolje preraspodjele sredstava. Osim toga, smatraju da svojim poznavanjem stvarne situacije na terenu mogu pomoći javnim institucijama pri detektiranju najvažnijih problema i ukazati na moguća polja intervencije. Udruge smatraju da imaju prilično visoku razinu znanja za apliciranje projekata prema stranim izvorima financiranja i tako utjecati na jači dotok stranih donacija u Županiju kroz svoj sektor. Svojim aktivnostima jačaju senzibilitet javnosti prema ranjivim skupinama i iniciraju rješavanje njihovih problema. Veliku priliku udruge su dobile u mogućnosti povlačenja sredstava iz fondova Europske Unije, međutim suočavaju se nedovoljno razvijenim operativnim kapacitetima, ljudskim i financijskim resursima, te nepoznavanjem procesa upravljanja projektima.

Republika Hrvatska

Republika Hrvatska je europska država, u geopolitičkom smislu srednjoeuropska i sredozemna država, a zemljopisno smještena u južnom dijelu Srednje Europe te u sjevernom dijelu Sredozemlja. RH je članica Europske Unije od 2013. godine. Prema popisu stanovništva iz 2011. godine, Hrvatska ima 4.284.889 stanovnika. Prema političkom ustroju Hrvatska je parlamentarna demokracija, a u ekonomskom smislu okrenuta je tržišnom gospodarstvom. Članica je Ujedinjenih naroda od 22. svibnja 1992, te Vijeća Europe, Svjetske trgovinske organizacije, Organizacije za europsku sigurnost i suradnju, te Organizacije Sjevernoatlantskog ugovora (NATO).

U Hrvatskoj su općine i gradovi prema Ustavu, jedinice lokalne samouprave. Teritorij Hrvatske administrativno je podijeljen na 128 gradova i 428 općina. Općine i gradovi u Hrvatskoj čine najnižu razinu samouprave. Hrvatska je podijeljena na dvadeset županija i Grad Zagreb koji ima status županije.

Što se civilnog društva tiče, isto je zakonskim propisima jako široko definirano. Značajan kontinuirani napredak razvoja civilnog društva u Republici Hrvatskoj započeo je 2003. godine osnivanjem Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva; te je vidljiv trend profesionalizacije rada organizacija civilnog društva i njihovo pružanje usluga u zajednici. Nažalost, politička kretanja 2016. godine taj su napredak privremeno zaustavile, te se civilno društvo suočava s nepostojanjem Nacionalne strategije stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnog društva 2017.-2021.

Kao i na razini županije, i na razini RH organizacije civilnog društva se suočavaju s istim ili sličnim poteškoćama. Česte promjene pravne regulative i poreznih politika negativno se reflektiraju na rad OCD-a.

Međutim, mogućnosti koje pružaju EU fondovi su iznimno široke i primjetno je sve veće iskorištavanje sredstava od strane organizacija civilnog društva, koje u pojedinim područjima Republike Hrvatske postaju zamašnjak socio-ekonomskog razvoja.

Djelovanje Udruge „Studio B“



Udruga za promicanje aktivnog sudjelovanja „Studio B“ osnovana je 25.1.2017. godine sa sjedištem u mjestu Bodovaljci. Područje rada Udruge je općina Vrbje, Brodsko-posavska županija, te cjelokupni teritorij Republike Hrvatske.

Udruga okuplja mlade, djecu, te žene iz ruralnih područja. Udruga je osnovana u cilju ravnomjernog razvoja lokalnih sredina, razvoja civilnog društva, promicanja, razvitka i unapređenja prava mladih i informiranosti mladih,te:

1. Promicanje interesa i aktivnosti mladih - promoviranje aktivnog sudjelovanja mladih; promoviranje tolerancije i nenasilja; promoviranje kulturno-umjetničkih sadržaja; poticanje kreativnosti djece i mladih; širenje volonterstva i solidarnosti među djecom i mladima; poticanje komunikacije među mladima; promicanje svijesti o razvoju civilnog društva; promoviranje ljudskih prava i rodne ravnopravnosti; promicanje svijesti o razvoju informacijskog društva
2. Promicanje održivog razvoja - podizanje ekološke svijesti; poticanje racionalnog korištenja prirode i njenih dobara
3. Promicanje aktivnog sudjelovanja građana
4. Promicanje vrijednosti Europske Unije.

Udruga trenutno okuplja 40 članova_članica, od čega 13 redovnih članova_ica, te 27 članova_ica korisnika_ica. Udruga okuplja ukupno 8 članova i 32 članice.

Područje djelovanja Udruge sukladno ciljevima je:

- Demokratska politička kultura
- Ljudska prava
- Obrazovanje, znanost i istraživanje
- Socijalna djelatnost
- Održivi razvoj

Djelatnosti: organiziranje predavanja, radionica, okruglih stolova i javnih tribina vezanih uz teme zanimljive mladima, ženama i ostalim građanima, sudjelovanje u kreiranju politike prema mladima na lokalnoj i nacionalnoj razini, razvijanje programa za socijalno uključivanje i aktivno sudjelovanje mladih (i ostalih građana) u društvu, razvijanje programa poticanja formalnog i neformalnog obrazovanja mladih, poticanje mladih na organizirano i smisleno korištenje slobodnog vremena, edukacija o ljudskim pravima, rodnoj ravnopravnosti i konceptu osiguravanja jednakih mogućnosti za sve – treninzi, radionice, seminari, konferencije i sl.

Udruga je dosad provela nekoliko projektnih inicijativa koje su podržali Zaklada Solidarna, Općina Vrbje, Agencija za mobilnost i programe EU, HBOR; Zaklada Hrvatska za djecu; Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva, te Europski socijalni fond; s ciljem razvijanja zapošljivosti članova i korisnika udruge, razvoja kompetencija, promocije rodne ravnopravnosti itd. Udruga je partner Mreže mladih Hrvatske u provedbi Dijaloga EU s mladima na europskoj razini, te je provela relevantno istraživanje o nasilju nad ženama u Brodsko-posavskoj županiji. Udruga je također kandidatska članica Mreže mladih Hrvatske. Udruga ima web stranicu na hrvatskom i engleskom jeziku, te stranice na Facebook-u, Twitter-u i Instagram-u putem kojih komuniciramo s javnošću.

Organizacijska struktura „Studio B“ određena je Statutom. Tijela su Skupština, Predsjednik_ca, Tajnik_ca i Izvršni odbor. Odgovorne osobe koji zastupaju Udrugu za promicanje aktivnog sudjelovanja su Nikolina Jureković, predsjednica, te Manuela Strinavić, tajnica Udruge. One su po Statutu automatski i članice Izvršnog odbora, dok je treći član Paolo Pelesk.

Rad Udruge kontrolira Izvršni odbor i knjigovodstveni servis. Financijska izvješća o radu Udruge šalju se u državnu reviziju, tijelima koja su raspisala natječaj, te članovima skupštine. Izvršni odbor svake godine izrađuje Godišnje izvješće o radu koje sadrži narativni i financijski dio. To se izvješće objavljuje na web stranici Udruge i dostavlja se medijima.

Misija, vizija i vrijednosti djelovanja

Misija

Ostvariti inkluzivno i ravnopravno društvo; te osnažiti građansku solidarnost i aktivno sudjelovanje za dobrobit cijele zajednice.

Vizija

Naša vizija je biti visoko prepoznatljiv društveni partner u kreiranju uspješnih projekata i inicijativa kojima ćemo ostvariti zajedničke ciljeve naših članova, korisnika i cjelokupne zajednice putem pružanja usluga i programa koji podržavaju razvoj odgovornih građana koji će biti uzorni nosioci održivog razvoja društva.

Vrijednosti djelovanja

Udruga zastupa vrijednosti sadržane u Članku 2. Lisabonskog ugovora: poštivanje ljudskoga dostojanstva, slobode, demokracije, jednakosti, vladavine prava i poštivanja ljudskih prava, uključujući i prava pripadnika manjina.

Zalažemo se za društvo u kojem prevladavaju pluralizam, nediskriminacija, tolerancija, pravda, solidarnost i ravnopravnost žena i muškaraca.

Također, zastupamo vrijednosti timskog rada, profesionalnosti i etičnost u radu, te partnerstva i međusektorske suradnje.



Analiza Udruge „Studio B“



SWOT analiza

SNAGE

- Brojnost članova Udruge;
- Iskustvo u predlaganju i provedbi domaćih i inozemnih projekata i programa;
- Stručni zaposlenici;
- Kompetentnost upravljačkih tijela;
- Timski rad;
- Entuzijizam zaposlenika i članova;
- Dobra međunarodna suradnja;
- Dobar vizualni identitet i dizajn publikacija;
- Dobri odnosi među članovima;
- Doprinos socio-ekonomskom razvoju općine
- Široka mreža kontakata, partnera i suradnika
- Visoka medijska vidljivost (lokalni mediji i društvene mreže)
- Dobro upravljanje
- Vlastiti ured
- Niski troškovi hladnog pogona
- Transparentnost rada

SLABOSTI

- Manjak financijskih resursa
- Preopterećenost obvezama i manjak ljudskih resursa
- Nedostatak kadrova koji govore strane jezike
- Teritorijalna disperzija članova
- Loša prometna povezanost
- Nezadovoljavajuća razina suradnje s lokalnom samoupravom
- Nezadovoljavajuća kvaliteta uredskog prostora
- Nedostatno aktivno sudjelovanje lokalne zajednice

PRILIKE

- Brojni domaći i strani donatori;
- Trend društveno odgovornog poslovanja;
- Nacionalni program za mlade (po donošenju)
- Članstvo u Europskoj Uniji;
- Strategija Europa 2020;
- Agenda za održivi razvoj 2030 (UN)
- Zakon o područjima od posebnog državnog interesa (Index razvijenosti)
- Županijska razvojna strategija Brodsko-posavske županije do 2020. godine
- Profesionalizacija OCD-a i profesionalizacija youth work-a
- Nacionalna strategija za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti
- Prioritet Vlade RH: Poticaj mladima u ruralnom području
- EU Youth Strategy

PRIJETNJE

- Loša gospodarska situacija
- Izbori i generalna politička klima
- Smanjenje broja i vrijednosti natječaja
- Kašnjenje natječaja
- Kašnjenje isplate sredstava
- Neprovođenje u dovoljnoj mjeri postojećih zakona
- Pravna nesigurnost
- Porezna nesigurnost
- Nesigurnost financiranja
- Konkurencija velikog broja nevladinih udruga
- Fluktuacija članstva (visoka stopa iseljavanja)
- Socio-ekonomska situacija u Slavoniji
- Nedonošenje relevantnih razvojnih programa i strategija

Dionici društva

- Korisnici usluga Udruge;
- Lokalna i regionalna samouprava;
- Nacionalna Zaklada za razvoj civilnog društva;
- Javne ustanove na prostoru Brodsko-posavske županije;
- Privatni poduzetnici;
- Javni sektor;
- Ustanove socijalne skrbi i
- Druge udruge u županiji i Republici Hrvatskoj.

Analiza članova_ica i korisnika_ica

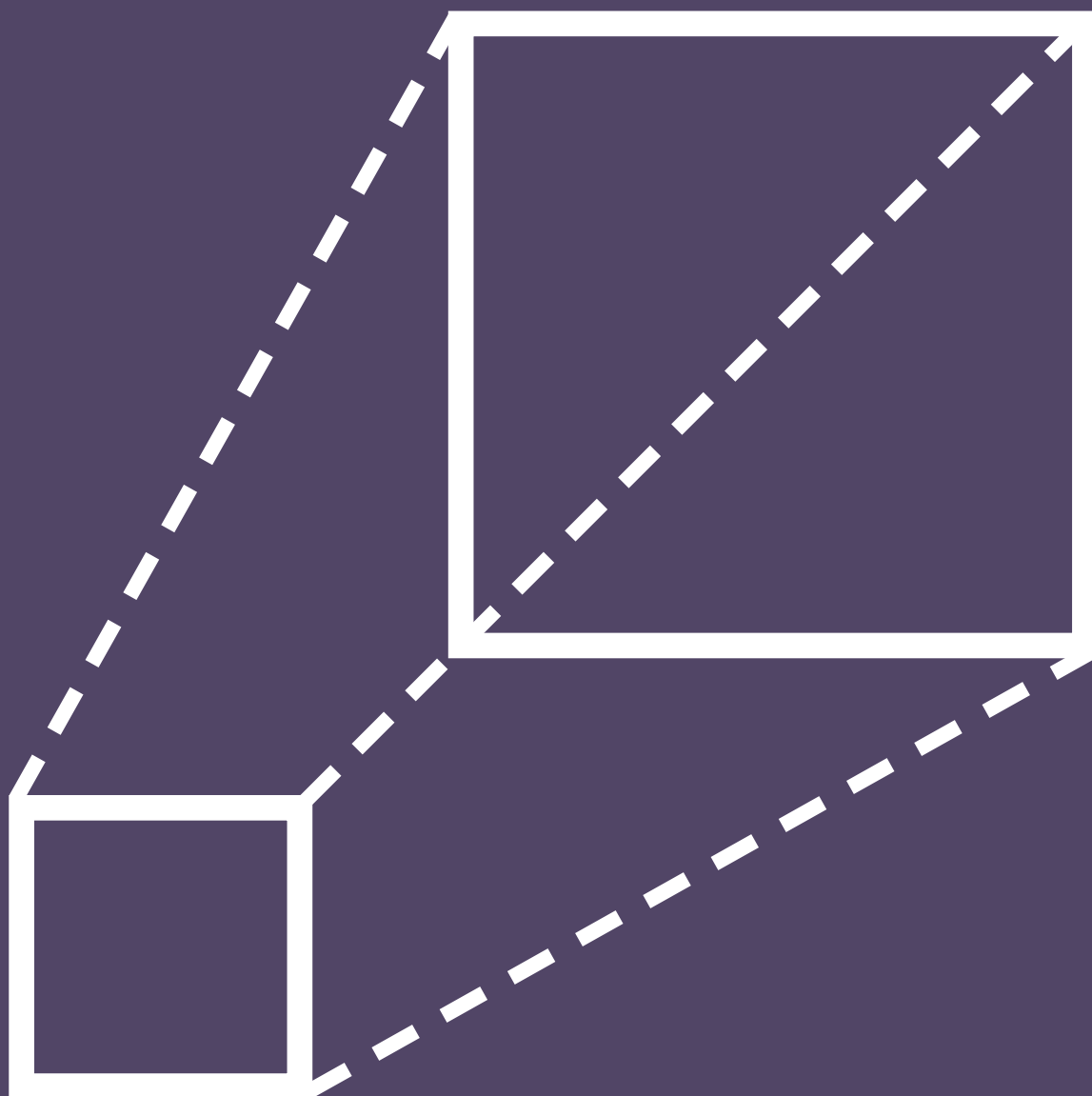
Djeca	organizirano kvalitetno provođenje slobodnog vremena i prilike za osobni rast i razvoj	prostor za kreativno i intelektualno izražavanje svih individua, inkluzivna participacija	facilitacija	usmjeravanje
				prostor
			povećanje kvalitete života	educiranje

Mladi opća populacija	pružanje različitih edukativnih sadržaja koji su im dosad bili nedostupni	pružanje mogućnosti i prostora za kvalitetno provođenje slobodnog vremena kako bi se smanjilo devijatno ponašanje, depresivnost i apatija	zapošljivost
			informiranje
			aktivnosti usmjerene razvijanju ključnih kompetencija
pružiti mentorstvo, znanje i vođenje mladima kako prenijeti vlastite ideje u realizirane akcije			

Mladi s manje mogućnosti	razvijanje osjećaja pripadnosti	vođenje	osnaživanje
	financijska podrška		
	pomoć u nadilaženju prepreka	razumijevanje	podrška

Žene	pružanje različitih edukativnih sadržaja koji su im dosad bili nedostupni	pružanje mogućnosti i prostora za kvalitetno provođenje slobodnog vremena kako bi se smanjilo devijatno ponašanje, depresivnost i apatija	aktivnosti usmjerene razvijanju ključnih kompetencija
			zapošljivost
			informiranje
	pružiti mentorstvo, znanje i vođenje mladima kako prenijeti vlastite ideje u realizirane akcije		

Relevantne strategije



Strateški plan Udruge „Studio B“ usklađen je s relevantnim ciljevima i mjerama iz sljedećih Strategija:

1. Strateški razvojni program Općine Vrbje 2015.-2020. u sljedećim ciljevima, odnosno mjerama:

STRATEŠKI CILJ 3: ZADRŽAVANJE STANOVNIŠTVA NA PODRUČJU OPĆINE POTICANJEM RASTA DRUŠTVENOG STANDARDA I KVALITETE ŽIVOTA	
Prioritet 3.1	Unaprijeđenje sustava odgoja i obrazovanja, te kvalitete ljudskih resursa
Mjera 3.1.2	Poticanje neformalnog obrazovanja djece i mladih, te lokalnog stanovništva
Prioritet 3.2	Povećanje razine socijalne sigurnosti i zdravstvene zaštite
Prioritet 3.3	Unaprijeđenje društvenih i kulturnih sadržaja
Mjera 3.3.2	Jačanje udruga mladih i poticanje na kreiranje novih društvenih i kulturnih sadržaja i programa
Prioritet 3.4	Razvoj udruga civilnog društva
Mjera 3.4.1	Jačanje operativnih kapaciteta udruga civilnog društva
Mjera 3.4.2	Poticanje umrežavanja i suradnje udruga civilnog društva

2. Županijska razvojna strategija Brodsko-posavske županije do 2020. godine u sljedećim ciljevima, odnosno mjerama:

CILJ 1. RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA I UNAPRJEĐENJE KVALITETE ŽIVOTA	
Razvojni prioritet 1.5.	Suradnja s organizacijama civilnog društva i podrška njihovim aktivnostima
Mjera 1.5.1.	Jačanje kapaciteta organizacija civilnog društva za sudjelovanje i pružanje usluga u lokalnoj zajednici za društveno-ekonomski rast i demokratski razvoj, ekološku osviještenost, društveno koristan rad i participaciju građana u svrhu doprinosa kvaliteti života
1.5.2. Razvoj i podržavanje partnerskih inicijativa između javnih/ privatnih organizacija i organizacija civilnog	Razvoj i podržavanje partnerskih inicijativa između javnih/privatnih organizacija i organizacija civilnog društva
1.5.3. Promicanje volonterskog rada u zajednici, podrška aktivnostima	Promicanje volonterskog rada u zajednici, podrška aktivnostima zagovaranja za socijalno isključene skupine i pružanja socijalnih usluga

Opravdanje

Ovaj cilj proizlazi kao rezultat analize stanja društvenih pokazatelja, te razvojnih problema i potreba proizašlih iz analize stanja. Rezultati su pokazali određene negativne trendove, ali i potencijale razvoja u određenim područjima. U okviru ovog cilja, to se odnosi prije svega na povećano iseljavanje stanovništva, visoku stopu nezaposlenosti, te neujednačenost postojećih ljudskih potencijala s potrebama tržišta rada. Negativni trendovi također se očituju i u ostalim segmentima koji se smatraju ključnim za kvalitetan život, poput nedovoljno kvalitetnog i dostupnog obrazovanja, izražene socijalne uključenosti, nedovoljno kvalitetne i dostupne usluge zdravstvene i socijalne skrbi, te potrebe za razvojem civilnog društva.

Razvojni problemi u području civilnog društva su nedovoljni stručni i financijski kapaciteti organizacija civilnog društva i nepostojanje strategije razvoja civilnog društva kao i sustavne politike koja podupire rad za opće dobro. Navedeni izazovi upućuju na potrebu podizanja svijesti stanovnika o mogućnostima i važnosti uloge organizacija civilnog društva u pružanju javnih usluga, te lokalne zajednice za jačanje kapaciteta civilnog društva.

3. Strategija Europa 2020 u sljedećem kontekstu:

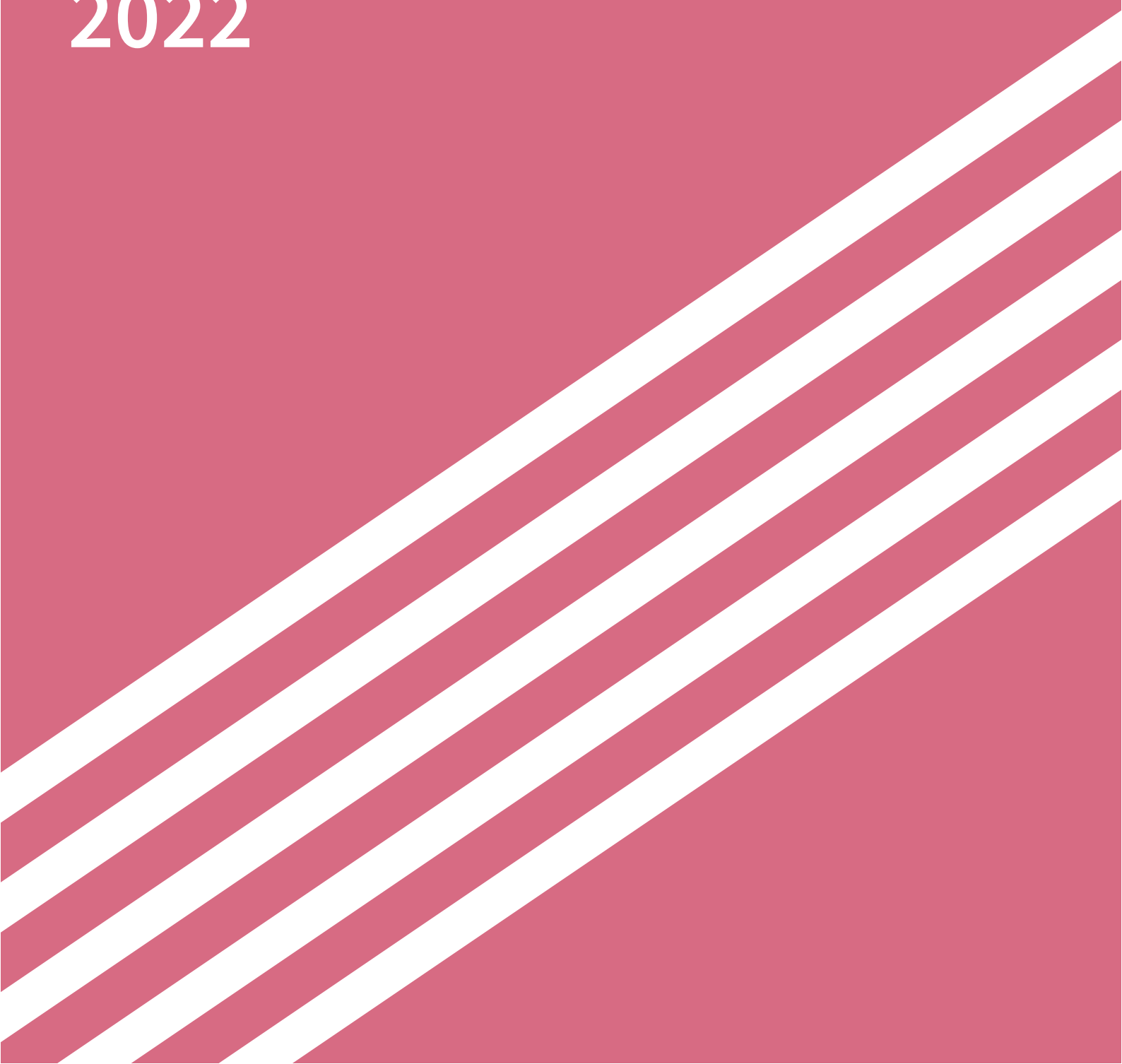
Pametnan rast kroz:

- unaprjeđenje učinkovitosti Europske unije u obrazovanju kroz poticanje građana na učenje i unaprjeđenje njihovih vještina, te;

Uključiv rast kroz:

- povećanje stopa zaposlenosti, posebice za žene, mlade i starije radnike,
- pomoć ljudima svih dobi u predviđanju i upravljanju promjenama kroz ulaganje u znanja i vještine.

Strateški
ciljevi i
specifični
ciljevi 2019.-
2022



Udruga u naredne tri godine planira nekoliko strateških i specifičnih ciljeva, te mjera, kako sljede:

Strateški cilj 1: Jačanje suradnje

Specifični ciljevi:

- 1.1. Lokalna razina – ostvarivanje veće razine unutarsektorske i krossektoralne suradnje s drugim OCD-ima i JLS
- 1.2. Nacionalna razina – razvoj partnerstava s organizacijama civilnog društva iz cijele RH
- 1.3. Međunarodna razina – razvoj mreže kontakata i partnerstava na europskoj i široj razini

Strateški cilj 2: Osnaživanje kapaciteta

Specifični ciljevi:

2.1 Jačanje ljudskih resursa

Mjera 2.1.1. – osnaživanje i educiranje postojećeg članstva

Mjera 2.1.2. – povećavanje broja članova

Mjera 2.1.3 – osiguravanje mogućnosti za zapošljavanje

2.2 Jačanje financijskih resursa

Mjera 2.2.1 – praćenje dostupnih natječaja i poziva za financiranje i prijavljivanje na natječaje

Mjera 2.2.2 – povećanje angažmana na širenju mreže privatnih donatora

Mjera 2.2.3 – uključivanje u društveno poduzetništvo

Strateški cilj 3: Razvoj lokalne zajednice

Specifični ciljevi:

- 3.1. Poticanje neformalnog obrazovanja djece i mladih, te lokalnog stanovništva
- 3.2. Poticanje osnivanja i jačanje udruga i poticanje na kreiranje novih društvenih i kulturnih sadržaja i programa
- 3.3. Promicanje volonterskog rada u zajednici, organizacija aktivnosti zagovaranja za socijalno isključene skupine i pružanje socijalnih usluga
- 3.4. Zagovaranje donošenja lokalnih politika za djecu, mlade i žene

Strateški cilj 4: Promicanje ljudskih prava i aktivnog građanstva

4.1 Zagovaranje zaštite ljudskih prava marginaliziranih skupina

4.2 Organizacija događanja s ciljem educiranja i osviještavanja o ljudskim pravima

4.3 Pružanje aktivnosti neformalnog obrazovanja građanskog odgoja

4.4 Praćenje donošenja relevantnih javnih politika i uključivanje u e-savjetovanje

4.5 Pružanje podrške u ostvarivanju prava članovima_icama i korisnicima_icama

Strateški cilj 5: Pružanje socijalnih usluga u zajednici

Specifični cilj:

5.1 Povećanje kvalitete života lokalnog stanovništva

Jačanjem kapaciteta Udruge „Studio B“ dolazi do jačanja društva općenito. Planirane smjernice razvoja udruge idu ka tome da se smanji nezaposlenost, nejednakost, socijalna isključenost; neravnopravnost; društvena apatija, dok s druge strane se povećava empatija, solidarnost, osobna odgovornost pojedinca, demokratska politička kultura, suradnja i aktivno građanstvo u svrhu postizanja blagostanja lokalne zajednice.

Kroz te ciljeve smanjuje se pritisak na institucije i poboljšava međusektorska suradnja. Na razvoj civilnog društva u RH svojim radom planiramo pružiti pozitivan primjer zalaganjem do uspjeha, potaći druge organizacije civilnog društva na jači društveni angažman u sektorima u kojima djeluju. Kroz svoje aktivnosti služiti kao neformalni i informalni edukator zajednice te time pridonijeti smanjenju predrasuda i povećanju tolerancije.

U ovom strateškom razdoblju želimo postati primjer dobre prakse u smislu dobrog upravljanja, transparentnosti rada, participacije, responsivnosti, težnje konsenzusu, jednakosti, efikasnosti i efektivnosti i odgovornosti.

Strateški plan djelovanja za razdoblje od 2019. do 2022. godine usvojen je na sjednici Izvršnog odbora održanoj 13.11.2019. godine u Bodovaljcima.